

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора Брянской кадетской  
школы имени Героя России В.И. Шкурного  
№ 93 от 16.06.2021 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о конфликте интересов работников ГАОУ «Брянская кадетская школа имени Героя России В.И. Шкурного»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Положение о конфликте интересов работников ГАОУ «Брянская кадетская школа имени Героя России В.И. Шкурного» разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов работников образовательной организации - ситуация, при которой у педагогического и другого сотрудника школы при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов работников школы определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в школе

является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений школы.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов работников должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента принятия педагогическим советом школы, утверждения приказом директора ГАОУ. Действует до принятия нового.

## **2. Возникновение конфликта интересов работников кадетской школы.**

2.1. Под определение конфликта интересов в образовательном учреждении попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник школы может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей обучающихся,
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение установленных в школе запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации обучающихся и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у работников школы личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора и/или заместителя директора по воспитательной работе в письменной форме.

2.4. Директор или его заместители, которым стало известно о возникновении у работников личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения от занимаемой должности.